



ประกาศโรงเรียนขุนยวมวิทยา
เรื่อง นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกายใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ครอบคลุมและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีมีธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองที่ดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่นมีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ส่งการเป็นคนไทยที่มีทักษะสูงเป็นนักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่นๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนขุนยวมวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องและสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติตลอดจนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นบุคลากรที่มีส่วนสำคัญในการจัดการศึกษาของชาติ ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โรงเรียนขุนยวมวิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลหรือระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลประวัติการศึกษา การพัฒนาตนเอง ข้อมูลการเลื่อนตำแหน่ง และระดับ ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ข้อมูลการย้าย โอน เปลี่ยนตำแหน่ง ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ เป็นฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการเข้าด้วยกัน มีเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคนการสรรหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีทิศทางและสอดคล้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติในอนาคต

2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีทักษะด้านการใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ในด้านการจัดการเรียนรู้โดยการใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษาในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียน การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ และการให้บริการเพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความชำนาญ เชี่ยวชาญ มีความรู้ความเข้าใจในงานต่าง ๆ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมุ่งผสมผสานของงานและมีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามที่ได้วางไว้ อันนำไปสู่การสร้างความสำเร็จในวิชาชีพ รวมทั้งการส่งเสริมวินัยและจริยธรรม

4. ส่งเสริมสนับสนุนคนดีคนเก่ง ให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้า สนับสนุนให้ข้าราชการครูเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน รวมทั้งส่งเสริมให้ศึกษาต่อหรือพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

5. การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับครูและบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากร ได้แก่ การไปทัศนศึกษา การศึกษาดูงาน การมอบเกียรติบัตร การมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ การจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

(

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565



(นายประสิทธิ์ เข้มสุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนขุนยวมวิทยา